

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Π.Ε. ΛΑΡΙΣΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΤΕΜΠΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το αριθ. **6/2021** πρακτικό συνεδρίασης

Σήμερα στις **22** του μήνα **Μαρτίου** του έτους **2021**, ημέρα **Δευτέρα** και ώρα **11:00'** το Διοικητικό Συμβούλιο της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Τεμπών, συνήλθε σε έκτακτη «δια περιφοράς» συνεδρίαση, στο πλαίσιο λήψης μέτρων αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του Κορωναιού covid-19 & της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του, ύστερα από την με αριθ. πρωτ. 1700/22-03-2021 πρόσκληση του Προέδρου αυτής κ. Μητσογιάννη Νικ. (άρθρο 75 του Ν. 3852/2010) για την συζήτηση και λήψη απόφασης στο κατωτέρω θέμα της ημερήσιας διάταξης.

Η γραμματέας της Επιτροπής κα. Κοντογιάννη Παρασκευή συγκέντρωσε τις υποβληθείσες από τα μέλη (), τοποθετήσεις – ψήφους, για το θέμα και διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία δεδομένου ότι σε σύνολο ΕΠΤΑ (7) Δημοτικών Συμβούλων ήταν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Μητσογιάννης Νικ.
1. Κυρίτσης Γεώργιος
2. Ζαρδούκας Κων.
3. Κολλάτος Κων.
4. Γκατζόγιας Παν.
5. Τσεργάς Κων/νος
6. Κρικώνης Χρήστος

ΑΠΟΝΤΕΣ

κανείς

Αν και νόμιμα κληθέντες

Για τη ψηφοφορία ενημερώθηκε ο Πρόεδρος της Επιτροπής κ. Μητσογιάννης Νικόλαος.

ΘΕΜΑ (1^ο) «Πολυετής Προγραμματισμός Προσλήψεων Δήμου Τεμπών, 2022-2025»
Αριθμός Απόφασης (52)

Ο Πρόεδρος μαζί με την Πρόσκληση έστειλε την παρακάτω εισήγηση και κάλεσε τα μέλη της Ο.Ε. ν' αποφασίσουν σχετικά:

.....
Α. Με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775 ΣΧΕΤ1739** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον **Πολυετή προγραμματισμό ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025:**

Α. Γενικά

Μέχρι το πέρας του μηνός **Ιανουαρίου κάθε έτους**, τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρωπίνων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται **για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:**

- α.** Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων προσωπικού,
- β.** το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ.** οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού του,
- δ.** οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι

τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,

Επισημαίνεται ότι, η συμπλήρωση των εκτιμώμενων αναγκών για μετάταξη προσωπικού στον πολυετή προγραμματισμό, δεν υποκαθιστά την υποβολής αιτήματος μετατάξεων προσωπικού στο πλαίσιο του Εθνικού Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ).
ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές. ([παρ.1 άρθρο 3 Ν.4590/19](#)) ([Υπ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης ΔΙΠΠ/Φ.2.9/οικ.9816/28.02.2019](#)) ([ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74 /οικ.2775/03.03.2021](#))

Εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και Ανεξάρτητες Αρχές υποβάλλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία **μέχρι τις 30 Δεκεμβρίου** κάθε έτους. ([παρ.2 άρθρο 3 Ν.4590/19](#))

Για τον πρώτο, μετά την έναρξη ισχύος του Ν.4590/19, πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού **των ετών 2020-2023**, τα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 3, υποβάλλονται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης **μέχρι την 29η Μαρτίου 2019**. ([παρ.2 άρθρο 7 Ν.4590/19](#))

Το **Υπουργείο Εσωτερικών**, λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, **συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο **υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών** και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής. ([παρ.2 άρθρο 3 Ν.4590/19](#))

Για την εφαρμογή των ανωτέρω εκδόθηκε για τον Στρατηγικό Προγραμματισμό Προσλήψεων Προσωπικού **2020-2023** η εγκύκλιος [Υπ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης ΔΙΠΠ/Φ.2.9/οικ.9816/28.02.2019](#).

Για τον Πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης **2022 - 2025** το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Η εφαρμογή έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε **δύο στάδια**:

- Στο **πρώτο στάδιο – Υποβολή Σχεδίων**, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία. Κατά το στάδιο αυτό είναι αυτονόητο ότι θα υποβάλουν τα σχέδια τους και οι κεντρικές υπηρεσίες των Υπουργείων. (**από 03-03-2021 έως 17-03-2021**)
- Στο **δεύτερο στάδιο – Έλεγχος Σχεδίων**, τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις (εξαίρούνται τα σχέδια των Συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών) (**από 18-03-2021 έως 31-03-2021**) ([ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74 /οικ.2775/03.03.2021](#))

Β. ΟΤΑ και Νομικά Πρόσωπα αυτών

Για τους **Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών** (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται **χωριστό πολυετές σχέδιο**, το οποίο **υποβάλλεται** στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία

στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών. ([παρ.2 άρθρο 3 Ν.4590/19](#))

Για τον Πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης **2022 - 2025** οι Δήμοι υποβάλλουν (από **03-03-2021** έως **17-03-2021** πήρε παράταση έως **22/3/2021**) σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ενότητα Β της εγκύκλιου [ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74 /οικ.2775/03.03.2021](#) στις Ειδικές Οδηγίες για τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. ([ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74 /οικ.2775/03.03.2021](#))

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων:

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών .

β) Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό/Κανονισμό. ([ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74 /οικ.2775/03.03.2021](#))

Κατόπιν των ανωτέρω ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ για το πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων του Δήμου Τεμπών, 2022-2025, τα εξής:

- ✓ Προτείνουμε για το έτος **2022** να αιτηθούμε 2 θέσεις ΔΕ Διοικητικού –Λογιστικού για το λόγω ότι θα συνταξιοδοτηθούν δύο υπάλληλοι των ίδιων ειδικοτήτων και μια θέση ΠΕ Νομικής επειδή δεν υπάρχει υπάλληλος με αυτή την ειδικότητα και είναι απαραίτητη για την επίλυση και διεκπεραίωση υποθέσεων του δήμου και μια θέση ΤΕ Φυσικοθεραπευτή λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου
- ✓ Για το **2023** μια θέση χειριστή πολυμηχανήματος λόγω των εκτεταμένων ζημιών από καιρικές συνθήκες στο εύρος του δήμου μας που συμβαίνουν κάθε χρόνο που δεν μπορούν να καλυφθούν από το υπάρχων προσωπικό και μια θέση ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου
- ✓ Για το **2024** μια θέση ΤΕ Κοινωνικών λειτουργιών λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου και
- ✓ για το **2025** μια θέση οδηγού ΔΕ λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου

Η Οικονομική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της, την εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας, για τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού 2022-2025, τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου, τις ανάγκες πρόσληψης τακτικού προσωπικού 2022-2025, όπως αποτυπώνονται παραπάνω και μετά από καταμέτρηση ψήφων.

Αποφασίζει Ομόφωνα

Συντάσσει σχέδιο **Πολυετή Προγραμματισμού προσλήψεων Δήμου Τεμπών 2022-2025**, ως εξής:

για το έτος **2022:**

-
- (2) δύο θέσεις **ΔΕ Διοικητικού –Λογιστικού**, λόγω ότι θα συνταξιοδοτηθούν δύο υπάλληλοι των ίδιων ειδικοτήτων,
 - (1) μία θέση **ΠΕ Νομικής** επειδή δεν υπάρχει υπάλληλος με αυτή την ειδικότητα και είναι απαραίτητη για την επίλυση και διεκπεραίωση υποθέσεων του δήμου και
 - (1) μία θέση **ΤΕ Φυσικοθεραπευτή**, λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου.

για το έτος **2023:**

-
- (1) μία θέση **χειριστή πολυμηχανήματος**, λόγω των εκτεταμένων ζημιών από καιρικές συνθήκες στο εύρος του δήμου μας που συμβαίνουν κάθε χρόνο που δεν μπορούν να καλυφθούν από το υπάρχων προσωπικό και
 - (1) μία θέση **ΔΕ Διοικητικού –Λογιστικού**, λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου

Για το έτος **2024:**

-
- (1) μία θέση **ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών**, λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου και

για το έτος **2025**

-
- (1) μία θέση **οδηγού ΔΕ**, λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου

Η παρούσα απόφαση έλαβε τον αριθμό **52/2021**

.....
Εξαντληθέντων των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης λύεται η συνεδρίαση.
Έτσι συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως εξής:

Ο Πρόεδρος
(υπογραφή)

Πιστό αντίγραφο
Ο Πρόεδρος Ο.Ε.

Τα μέλη
(υπογραφές)

Μητσογιάννης Νικ.