Ministry of Digital Governance, Hellenic Republic
Digitally signed by Ministry of Digital Governance, Hellenic Republic
Date: 2023.03.02 11:51:20 EET
Reason:
Location: Athens

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
Π.Ε. ΛΑΡΙΣΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΤΕΜΠΩΝ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το αριθ. **3/2023** πρακτικό συνεδρίασης Δ.Σ. Δήμου Τεμπών

Σήμερα στις **28** του μήνα **Φεβρουαρίου** του έτους **2023** ημέρα **Τρίτη** και ώρα **18:00'** το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Τεμπών συνήλθε σε τακτική (δια περιφοράς) συνεδρίαση, ύστερα από την με αριθ. πρωτ. 1650/24-02-2023 πρόσκληση του Προέδρου του Δ. Σ. που δημοσιεύθηκε στην ιστοσελίδα του Δήμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 3 του Ν.4071/2012 και στον ειδικό χώρο ανακοινώσεων της έδρας του Δήμου και επιδόθηκε στους Δημοτικούς Συμβούλους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρο 67 του Ν. 3852/2010 και του άρθρου 77 παρ. 6 του Ν. 4172/2013.

Η γραμματέας του συμβουλίου κα. Κοντογιάννη Παρασκευή συγκέντρωσε τις υποβληθείσες από τα μέλη (δια του Επικεφαλής του κάθε συνδυασμού), τοποθετήσεις – ψήφους, για το θέμα και διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία δεδομένου ότι σε σύνολο ΕΙΚΟΣΙ ΕΠΤΑ (27) Δημοτικών Συμβούλων ήταν:

Π Α Ρ Ο Ν Τ Ε Σ (27)

1. Μαϊμάρης Δημήτριος		15. Τσούγιας Χρήστος
2. Μητσογιάννης Νικ.		16. Κολλάτος Κων/νος
3. Γκατζόγιας Παναγιώτης		17. Ανδρέου Νικ.
4. Καραναστάσης Αθανάσιος		18. Τσεργάς Κων/νος
5. Γκανάτσιος Ζήσης		19. Κοντογιάννης Ιωαν.
6. Κρικώνης Χρήστος		20. Ζησάκη Ξανθή
7. Τόπη - Σαϊτη		21. Καρατέγος Μιχάλης
8. Ζαρδούκας Κων/νος		22. Νταναβάρα Αργυρή
9. Σίμος Βασίλειος		23. Διψάνας Αχιλλέας
10. Νικολάου Γεώργιος		24. Σαϊτης Αστέριος
11. Βλάχος Αθαν.		25. Αργυρίου Ιωάννης
12. Ντόντος Γεώργιος		26. Κωστή Μαρία
13. Κυρίτσης Γεώργιος		27. Χαδουλός Κων/νος
14. Κακαγιάννης Χρήστος		

Α Π Ο Ν Τ Ε Σ (0)

		Αν και νόμιμα κληθέντες

Για τη ψηφοφορία ενημερώθηκε και ο Δήμαρχος κ. Γεώργιος Μανώλης (άνευ ψήφου).

ΘΕΜΑ (3ο) «Πολυετής Προγραμματισμός Προσλήψεων Δήμου Τεμπών, 2024-2027»
Αριθμός Απόφασης (23)

Ο Πρόεδρος μαζί με την Πρόσκληση έστειλε και την παρακάτω εισήγηση, καλώντας το Δ.Σ. ν' αποφασίσει σχετικά:

Α. Με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526/31.1.2023** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον **Πολυετή προγραμματισμό ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024-2027**
Τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται **για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας**:
α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων προσωπικού,

β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,
ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α΄, β΄, γ΄, δ΄, για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές

Εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και Ανεξάρτητες Αρχές υποβάλλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους ΟΤΑ α΄και Β΄ βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσει χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του ΥΠΕΣ, η οποία υποβάλλει , όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Δ/νση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Αθρώπινου δυναμικού του Υπουργείου εσωτερικών.

Το **Υπουργείο Εσωτερικών**, λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, **συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο **υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών** και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής. (παρ.2 άρθρο 3 Ν.4590/19)

Για τον Πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης **2024 - 2027** το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Η εφαρμογή έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε **δύο στάδια**:

- Στο πρώτο στάδιο – Υποβολή Σχεδίων, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία. Κατά το στάδιο αυτό είναι αυτονόητο ότι θα υποβάλουν τα σχέδια τους και οι κεντρικές υπηρεσίες των Υπουργείων. (προθεσμία υποβολής σχεδίων από 1-02-2023 έως 28-2-2023)
- Στο δεύτερο στάδιο – Έλεγχος Σχεδίων, τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις (εξαιρούνται τα σχέδια των Συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών)

Β. ΟΤΑ και Νομικά Πρόσωπα αυτών

Για τον Πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης **2024 - 2027** οι Δήμοι υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ενότητα Β της εγκύκλιου **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 83/οικ.1526/31.1.2023** στις Ειδικές Οδηγίες για τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων:

- για θέσεις των Δήμων : απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου
- για τις θέσεις των Περιφερειών: απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών .
β) Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό/ Κανονισμό.

Κατόπιν των ανωτέρων, εισηγούμαστε για τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων του δήμου Τεμπών 2024-2027, τα εξής:

- Για το **2024** μία θέση ΔΕ Διοικητικού –Λογιστικού λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου , μία θέση ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού λόγω σωρευμένων υπηρεσιακών αναγκών από έλλειψη προσωπικού, μία θέση ΙΔΑΧ ΥΕ προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου και μία θέση ΠΕ Φυσικής Αγωγής
- για το **2025** μία θέση οδηγού ΔΕ οδηγών λόγω σωρευμένων υπηρεσιακών αναγκών από έλλειψη προσωπικού
- για το **2026** μία θέση ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού λόγω σωρευμένων υπηρεσιακών αναγκών από έλλειψη προσωπικού και τρείς θέσεις ΥΕ προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων λόγω κινητικότητας υπαλλήλων
- για το **2027** μία θέση ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου

Το Δ.Σ. αφού έλαβε υπόψη της, την εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας, για τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού 2024-2027, τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου, τις ανάγκες πρόσληψης τακτικού προσωπικού όπως αποτυπώνονται παραπάνω και μετά από καταμέτρηση των ψήφων.
[Κολλάτος: Συμφωνούμε
Κωστή: Καταψηφίζουμε διότι ο προγραμματισμός των προσλήψεων δεν γίνεται με βάση τις ανάγκες των υπηρεσιών του δήμου ούτε με τις διαχρονικές παραλείψεις που υπάρχουν από αυτές, λόγω υποστελέχωσης των.
Θα μπορούσαμε ενδεικτικά να αναφερθούμε στην μη εγγραφή των ακινήτων του δήμου στο κτηματολόγιο, λόγω έλλειψης προσωπικού, όπως έχουν επανειλημμένα αναφέρει τόσο η τεχνική όσο και η οικονομική υπηρεσία.
Η πάγια δική μας θέση, περί προσλήψεων, είναι ότι το απασχολούμενο προσωπικό πρέπει να είναι μόνιμο, επαρκές και υπεύθυνο για την δουλειά που καλείται να διεκπεραιώσει. Είναι αδύνατον οι υπηρεσίες να παράγουν θετικό αποτέλεσμα, με απασχολούμενους ορισμένου χρόνου, χωρίς πλήρες ωράριο, χωρίς κανονική και επαρκή αμοιβή.
Πρέπει να γίνει νέος σχεδιασμός, με βάση τις ανάγκες του δήμου και να απαιτήσουμε την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.]

Αποφασίζει Κατά Πλειοψηφία

Συντάσσει σχέδιο **Πολυετή Προγραμματισμού προσλήψεων Δήμου Τεμπών 2024-2027**, ως εξής:

για το έτος **2024:**

(1) μία θέση **ΔΕ Διοικητικού –Λογιστικού**, λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου,
(1) μία θέση **ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού**, λόγω σωρευμένων υπηρεσιακών αναγκών, από έλλειψη προσωπικού,
(1) μία θέση **ΙΔΑΧ ΥΕ Εργατών Καθαριότητας εξωτερικών χώρων**, λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου,
(1) μία θέση **ΠΕ Φυσικής Αγωγής.**

για το έτος **2025:**

(1) μία θέση **ΔΕ Οδηγών,** λόγω συσσωρευμένων υπηρεσιακών αναγκών από έλλειψη προσωπικού.

Για το έτος **2026:**

(1) μία θέση **ΤΕ Διοικητικού –Λογιστικού**, λόγω συσσωρευμένων υπηρεσιακών αναγκών από έλλειψη προσωπικού,

(3) τρεις θέσεις ΥΕ προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων, λόγω κινητικότητας υπαλλήλων.

για το **έτος 2027**

(1) μία θέση **ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού,** λόγω συνταξιοδότησης υπαλλήλου.

Η παρούσα απόφαση έλαβε τον αριθμό **23/2023**

……

Εξαντληθέντων των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης λύεται η συνεδρίαση.

Έτσι συντάχθηκε το πρακτικό αυτό, υπογράφεται από όλα τα παρόντα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου ως παρακάτω:

Ο Πρόεδρος **Τα Μέλη**

(υπογραφή) (υπογραφές)

Πιστό αντίγραφο
Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

Μαϊμάρης Δημήτριος